



Universidad  
Francisco de Vitoria  
UFV Madrid  
Facultad de Derecho,  
Empresa y Gobierno



HIS WAY  
AT WORK

# PROGRAMA ONLINE DE CERTIFICACIÓN EN COACHING DIALÓGICO



# ¿POR QUÉ UN PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN EN COACHING DIALÓGICO ON LINE?

Queremos expandir nuestro Programa de Coaching Dialógico y acercarlo a más personas aprovechando todas las posibilidades que nos ofrece la tecnología.

Nuestro programa de Certificación en remoto, 100 % vivencial (síncrono), nos permite ofrecer un programa altamente transformador que te prepara para ser no sólo un coach del máximo nivel, sino también para ser un agente de cambio de personas, equipos y organizaciones.



# ELEMENTOS CLAVE

Nuestra formación online asegura **3 elementos clave**:

Metodologías y dinámicas interactivas que te aseguran una experiencia vivencial profunda y reveladora, así como encuentros activos y enriquecedores con el grupo de participantes

Utilización de las tecnologías más avanzadas (sesiones síncronas en Zoom y campus virtual en Canvas) y el apoyo técnico necesario

Aprendizaje diferencial con coaches certificados de gran experiencia profesional

**"UNA EXPERIENCIA VIVENCIAL PROFUNDA Y REVELADORA EN FORMATO ONLINE"**





# UNIDAD DE EDUCACIÓN EJECUTIVA

Somos la Unidad de Educación Ejecutiva de la Facultad de Derecho, Empresa y Gobierno de la Universidad Francisco de Vitoria con más de 20 años de experiencia acompañando a organizaciones y ejecutivos a crear entornos de trabajo más humanos y eficaces, incrementando la capacidad de las personas de aprender y adaptarse continuamente al cambio.

Nos asociamos con organizaciones con visión de futuro que enfrentan desafíos humanos que necesitan de soluciones humanas, transformando las organizaciones desde las personas que las conforman para crear un lugar de trabajo humano a nivel económico, social y laboral.







# ESCUELA DE COACHING DIALÓGICO

La Escuela de Coaching Dialógico es una iniciativa del IDDI que nace con el objetivo de impulsar el desarrollo de la profesión de coaching internacionalmente, generando pensamiento y aportaciones innovadoras y ofreciendo una formación de calidad que eleve el prestigio y la eficacia de sus profesionales.

Fruto de una investigación multidisciplinar y rigurosa que conecta las aportaciones de la filosofía, la psicología y el coaching, desarrollamos el **Modelo de Coaching Dialógico**.

Esta investigación, junto con más de 17 años de experiencia del IDDI en desarrollo directivo, nos permite ofrecer un **modelo propio** y el **primero netamente español**.

La **fundamentación antropológica** del modelo aporta las bases para lograr una gran transformación personal y es parte de nuestro valor diferencial.



# ¿POR QUÉ FORMARTE EN LA ESCUELA DE COACHING DIALÓGICO DE LA UFV?

1

Tenemos un modelo propio, Coaching Dialógico, fruto de una investigación multidisciplinar muy rigurosa que conecta conocimientos del mundo de la psicología (aportaciones del psicoanálisis, de la psicología humanista, de la Gestalt) con los del mundo de la antropología filosófica, las neurociencias y el pensamiento sistémico.

Habilita para comprender al ser humano en profundidad y para trabajar con la persona en su integridad, en todas sus dimensiones y desde la autenticidad, ayudándole a construir relaciones eficaces y creativas con su entorno.

3

Utilizamos una metodología vivencial y transformadora con prácticas continuas y supervisión desde el primer ciclo. Para hacerlo realidad contamos con formadores que son coaches certificados de gran experiencia, que trabajan en co-liderazgo como metodología para la impartición, que multiplica el impacto de la formación.

Introducimos lo relacional y sistémico en el coaching individual a través de la “mirada dialógica”. La perspectiva sistémica está plenamente integrada en el corazón del Coaching Dialógico individual.

5

Prepara al directivo como desarrollador de personas y equipos, desde nuestra gran experiencia formando líderes

2

4

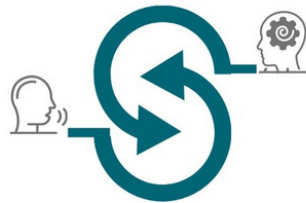


# MODELO DE COACHING DIALÓGICO

Nuestro modelo humanista parte de la visión del hombre como alguien que se desarrolla construyendo relaciones de encuentro. La tarea del coach es desvelar el ser, el sentido y el camino del cliente hacia su plenitud. Abordando a la persona en su integridad, el modelo aporta técnicas y herramientas eficaces que permiten al coach impulsar al máximo el desarrollo y la consecución de los objetivos de sus clientes. Asimismo, el modelo incorpora la perspectiva relacional y sistémica al coaching individual.



El Coaching Dialógico se fundamenta en una concepción del ser humano como ser de encuentro, necesitado del otro, libre, buscador de sentido y trascendente.



El coaching es una forma específica de relación de encuentro entre coach y cliente.



El proceso de coaching desvela la plenitud del cliente al recorrer los ámbitos del sentido, del ser y del camino.



La mirada del coach abarca al cliente en sus relaciones y sistemas.



# CERTIFICACIÓN EN COACHING DIALÓGICO

## Trayectoria

### CICLO FUNDAMENTAL

125 horas pertenecientes a un programa aprobado como Nivel 2 por la ICF

- Bases del Coaching Dialógico
- Desvelar el sentido
- Desvelar el ser
- Desvelar las relaciones y los sistemas
- Convertir límites en orillas



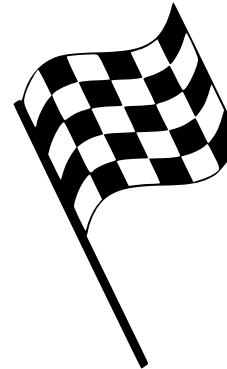
### CICLO DE CERTIFICACIÓN

66 horas pertenecientes a un programa aprobado como Nivel 2 por la ICF

- Sesiones de Coaching Observadas
- Mentor Coaching individual
- Temas clave para un coaching de alta calidad
- Learning Coaching



### EXAMEN CERTIFICACIÓN



CERTIFICACIÓN EN COACHING DIALÓGICO



# CICLO FUNDAMENTAL

Programa de formación en coaching orientado a profesionales que trabajan en el desarrollo de personas y equipos, y que necesitan acompañarlos para que desplieguen todo su potencial, desde el autoconocimiento y la conexión con uno mismo.

Con una metodología experiencial, el programa genera vivencias significativas, al conectarte contigo mismo y llevarte a descubrir el poder de las relaciones de encuentro.

Es el ciclo inicial de la certificación y una experiencia revitalizante y llena de sentido que te dará las bases para ser un buen coach con capacidad de transformar. Proporciona una visión completa y a la vez profunda de los fundamentos del modelo de Coaching Dialógico y sus competencias. Se puede realizar de forma independiente del Ciclo de Certificación

Se compone de dos módulos:

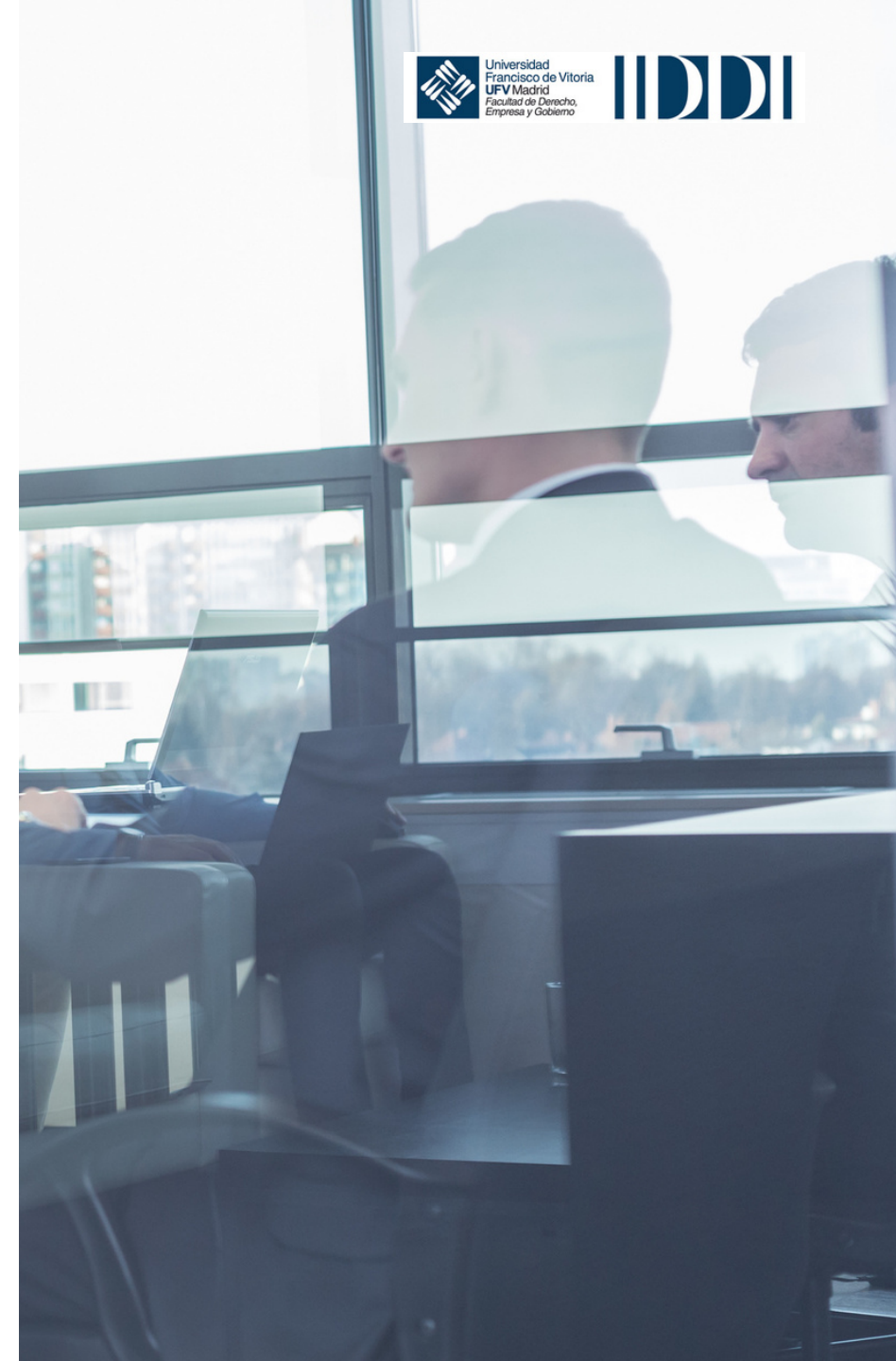
- Bases del Coaching Dialógico
- Desvelar el sentido
- Desvelar el Ser
- Desvelar las relaciones y los sistemas
- Convertir los límites en orillas



# CICLO FUNDAMENTAL DIRIGIDO A:

Dirigimos nuestro programa a **personas con inquietud, dispuestas a reinventarse y a investigar nuevos marcos de referencia**; personas que optan por ponerse al servicio de los demás y que quieren tener un impacto positivo en ellos siendo verdaderos generadores de cambio en su entorno. Personas que no tengan miedo a viajar al interior de sí mismas para descubrirse y ayudar a otros a hacerlo.

- Profesionales dedicados al desarrollo de las personas y al cambio organizacional
- Directivos de empresa que quieren trabajar su liderazgo como líder-coach e incluir habilidades de coaching para ser desarrolladores de otros
- Profesionales con experiencia que quieren formarse como coaches certificados
- Profesionales en proceso de cambio que necesitan reinventarse y ayudar a otros a hacerlo
- HRBP que tienen que trabajar con diferentes unidades de negocio
- Profesionales del mundo de la educación
- Profesionales del mundo de la salud que quieran complementar su práctica con nuevas herramientas que les ayuden a mejorar las relaciones con sus pacientes y su entorno profesional





# QUÉ OBTENDRÁS DEL PROGRAMA

- Nuevos conocimientos, habilidades y herramientas para **impulsar el desarrollo humano** y ayudar a otros a dar mejores respuestas, más libres y creativas, a sus desafíos.
- Tener un **liderazgo mucho más eficaz**, capaz de desplegar lo mejor de tus equipos.
- Nuevas habilidades para mejorar tus relaciones y **aprender a sacar lo mejor** de ti mismo y de los demás, tanto en el ámbito profesional como personal.
- Un conocimiento profundo de **lo que moviliza al ser humano**, que te permitirá la correcta aplicación de las técnicas y herramientas de coaching, teniendo claro que la mejor herramienta serás tú mismo
- Iniciar una **carrera profesional como coach**, desde una certificación avalada por ICF que te garantiza una formación de máxima calidad basada en el Modelo Dialógico.
- Avanzar en tu **autoconocimiento**, base esencial para poder ser una buena persona, un buen líder y un buen coach.

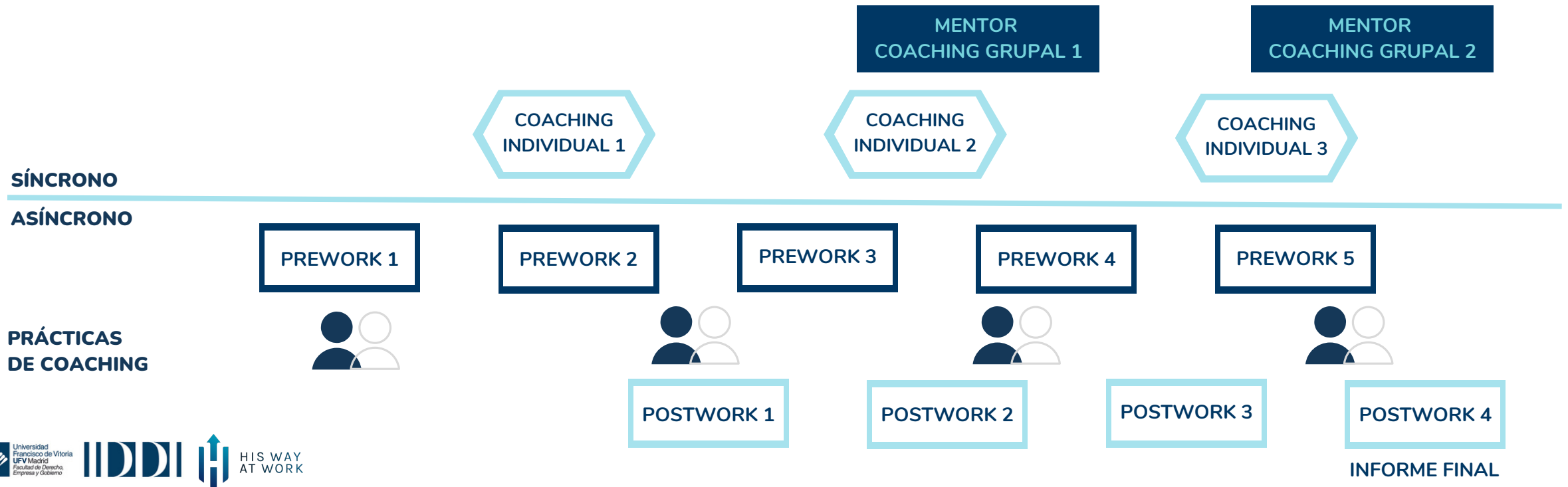
"UN PROGRAMA QUE RESPIRA VIVACIDAD E INNOVACIÓN Y QUE ES ALTAMENTE ENERGIZANTE"



# ESTRUCTURA DEL PROGRAMA

INTRODUCCIÓN	MÓDULO 1	MÓDULO 2	MÓDULO 3	MÓDULO 4	MÓDULO 5
<b>SESIÓN 0</b>  10 octubre	<b>BASES DEL COACHING DIALÓGICO</b>  17 y 19 octubre 24 y 26 octubre 31 octubre y 2 noviembre 7 y 14 noviembre	<b>DESVELAR EL SENTIDO</b>  21 y 23 noviembre 28 y 30 noviembre 12 y 14 diciembre 19 y 21 diciembre	<b>DESVELAR EL SER</b>  9 y 11 enero 16 y 18 enero 23 y 25 enero 30 enero y 1 febrero	<b>DESVELAR LAS RELACIONES Y LOS SISTEMAS</b>  13 y 15 febrero 20 y 22 febrero 27 y 29 febrero 5 y 7 marzo	<b>CONVERTIR LOS LÍMITES EN ORILLAS</b>  19 y 21 marzo 2 y 4 abril 9 y 11 abril 16 y 18 abril

**HORARIO MARTES Y JUEVES 18.00h a 20.00h**



# DETALLE DE LOS ELEMENTOS DEL CICLO FUNDAMENTAL



**5 módulos en aula síncrona** con una unidad temática y estructural. Cada módulo está compuesto de 8 sesiones de 2 horas de duración cada una que se desarrollan en dos días de cuatro semanas consecutivas.



**Preworks** a los módulos que permiten preparar y sacar mayor partido de las sesiones síncronas vivenciales



**Postworks** para la aplicación y puesta en práctica de los aprendizajes realizados en las sesiones síncronas



**Prácticas de coaching con clientes reales. Cada participante las ha de gestionar**



**Prácticas de coaching supervisadas** con feedback individual, que se realizan en grupos de tres en sesiones síncronas (mentor coaching grupal)



**Aulas de trabajo en tríos** que potencian el aprendizaje grupal



**Proceso de coaching individual** de 3 sesiones online



**Plataforma en Canvas** con todos los elementos del programa, amplia documentación, diversidad de recursos para el coach y acceso a biblioteca on line.





## MÓDULO 1

### Bases del Coaching Dialógico

- Fundamentación antropológica: la cosmovisión del hombre actual y por qué el surgimiento del coaching
- Qué es coaching y qué no es coaching. Saber diferenciar los distintos tipos de acompañamiento (terapia, coaching, mentoring, consultoría, etc)
- Cómo crear una alianza poderosa en la relación de coaching
- Desarrollando una nueva forma de mirar: la mirada dialógica. Una mirada profunda, de largo alcance, relacional y que descubre lo mejor del otro
- Práctica de competencias esenciales en coaching: la presencia plena, la escucha dialógica y las preguntas efectivas
- Herramientas para iniciar el proceso de coaching con impacto

## MÓDULO 2

### Desvelar el sentido

- Fundamentación antropológica: el asombro y la búsqueda de sentido. Cómo descubrir nuestra propia melodía que aportar al mundo
- Cómo descubrir la visión, misión y valores del cliente y cómo conectarle con la mejor versión de sí mismo
- Práctica de competencias: el asombro, la exploración del contexto sensorial, uso de recursos poéticos y descubrir el fluir del cliente
- Herramientas para desvelar el sentido y construir el propósito vital

## MÓDULO 3

### Desvelar el ser

- Fundamentación antropológica: facultades y dimensiones de la persona. ¿Quién soy?
- Mapa y territorio. Marcos de referencia
- Trabajar con el momento presente en coaching: experiencia, emociones, energía, cuerpo
- Practicar la exploración del contexto sensorial, la intuición, el respeto verdadero, la conexión profunda, la veracidad y el reconocimiento
- Herramientas para el autodescubrimiento y el cambio de marco de referencia

## MÓDULO 4

### Desvelar las relaciones y los sistemas

- Fundamentación antropológica: la dimensión relacional de la persona y el encuentro
- Desarrollando la mirada sistémica y dialógica
- Llevando los valores del encuentro a nuestras relaciones y las de nuestros clientes
- Herramientas para desvelar lo que está pasando en las relaciones y los sistemas del cliente. Y para ayudar al cliente a influir y mejorar los sistemas de los que forma parte
- Práctica de competencias: aterrizar, articular

## MÓDULO 5

### Convertir los límites en orillas

- Fundamentación antropológica: la dimensión trascendente de la persona
- Herramientas avanzadas para trascender los límites
- Práctica de competencias: desafiar, articular la vulnerabilidad
- Tomando consciencia de dónde están tus límites como coach y desarrollando una visión de futuro para tu coaching
- Integración de herramientas del modelo

# PARA EL ÉXITO DEL CICLO FUNDAMENTAL

- Cumplimiento de las normas del programa.
- Realización de las tareas propuestas entre los módulos y de las lecturas recomendadas.
- Realización de, al menos, 20 horas de coaching con un mínimo de 4 clientes.
- Realización y entrega, en el plazo establecido, de la Tarea final del programa.
- Realización completa del proceso de coaching personal ofrecido.
- Participación en prácticas de coaching supervisadas y en las aulas de trabajo propuestas.

**"EL PROGRAMA TE PROPONE UN VERDADERO VIAJE DE EXPLORADOR: DESCUBRIR QUIÉN ERES DE VERDAD DESDE EL SENTIDO Y TU PROPÓSITO"**



“El programa de Coaching Dialógico, es un camino de crecimiento personal a través de un redescubrimiento del yo y del otro. En mi caso, ha provocado un cuestionamiento de mi vida que me ha transformado como persona y seguramente como profesional. Es como si te limpiaran el espejo en el que te ves cada día y de repente vieras que eres diferente. El programa te ayuda a descubrir el potencial que tenemos para ayudar a otras personas a descubrir su camino, a través de la escucha y del diálogo”.

**Ginés Ramírez del Solar**  
CEO de Inapa España y Portugal

“El programa superó mis expectativas, me atrapó y transformó. En lo personal lo he incorporado en todos los sistemas de mi vida y los resultados son extraordinarios; y en la actividad como coach me siento con una enorme energía transformadora para ayudar a los demás.”

**Daniel Kumpel.**  
CEO Grupo SMS Europa

## LO QUE DICEN DEL PROGRAMA

“El objetivo del coach es ayudar al coachee a encontrar su misión, su sentido y , con ellos, su propia fuerza para trazar el camino hacia la consecución de su reto, superando sus limitaciones y asumiendo en primera persona la responsabilidad que eso implica. Trasladar las competencias del coaching a la dirección de personas da como resultado un estilo directivo motivador y de alto rendimiento. El programa de Coaching Dialógico es un programa de desarrollo personal y profesional muy intenso, que me ha ayudado a tener un mejor conocimiento de mí misma y a afrontar con determinación nuevos retos, descubriendo y practicando competencias que también resultan ser herramientas muy potentes de liderazgo para la dirección de equipos y para sacar lo mejor de las personas.”

**Mar Garre del Olmo. Directora Área Personas  
y Comunicación Interna, Línea Directa**

“El valor de esta formación excede claramente del ámbito del coaching pues permite un enriquecimiento de nuestro potencial para gestionar personas y organizaciones en el día a día.”

**Alfredo Sanfeliz  
Campofrío**



**MODALIDAD**

**ONLINE**

**HORARIO**

**MARTES Y JUEVES**

**18.00h a 20.00h**

**UBICACIÓN**

**UFV MADRID**

**COMIENZO DEL**

**PROGRAMA**

**10 OCTUBRE DE 2023**

**PRECIO**

**4.500€\***

**PRECIO ESPECIAL HWAW**

**10% Dto 4.050€\***

\*(Esta cantidad incluye las sesiones formativas, las supervisiones, las prácticas con cliente y todos los materiales y documentación del programa)



**Universidad Francisco de Vitoria**  
**Crtra. Pozuelo-Majadahonda, Km 1,800**  
**28223 Pozuelo de Alarcón (Madrid)**



**HWAW Internacional**

HWAW España – [www.hwaw.es](http://www.hwaw.es)

HWAW Estados Unidos – [www.hwaw.com](http://www.hwaw.com)

HWAW Latinoamérica – [www.hwaw-es.org](http://www.hwaw-es.org)